

# キャリア形成(人材育成)を支援するために!

## 導入レベルのキャリア・コンサルティング技法

### 【講習会のご案内】

人材育成に携わる方々を対象に、キャリア形成支援ツール(CADS&CADI)を使って現時点における自らの能力(強み・弱み)を把握した上で、5年後10年後を見据え今後どのように能力向上を図っていけば良いのかを学ぶとともに、職場における上司・担当者として、従業員一人ひとりが主体的なキャリア形成に取り組み競争力ある人材としての価値を維持・向上させるためのノウハウを習得していただきます。

- 日 時 平成24年10月24日(水)、25日(木) <2日間>  
24日/9:00~17:00 25日/9:00~16:00
- 会 場 ホテル六道湖 高砂の間  
松江市西嫁島2-10-16 TEL (0852) 25-1155
- 講 師 中央職業能力開発協会研究委員・講師 (財)日本生産性本部講師  
元セイコーインスツルメンツ製造工場長 産業カウンセラー 佐藤 壽和 氏
- 内 容

第 1 日 目	第 2 日 目
I オリエンテーション ・講習の概要 ・現代企業の目的と責任 ・管理者の役割・使命 II 個人の主体的なキャリア形成を支援するために ・人材育成とCADS&CADI ・導入レベルのキャリア・コンサルティング III キャリア開発と実践のポイント ・キャリア・コンサルティングの実施に向けて ・キャリア形成支援ツールCADS&CADIの解説 IV CADI「環境変化自己診断ツール」の活用 ・自己診断チェック ・診断結果による自己分析・自己理解 ・グループ・ディスカッション(フィードバック) V-1 CADS「キャリア開発シート」の活用 ・CADS作成のポイント ・基本スキル-発揮能力の自己分析- ・CADSワークシート2 (発揮能力の自己分析-強み弱み分析)- (質疑応答)	(1日目V-1の続き) V-2 CADS「キャリア開発シート」の活用 ・CADSワークシート1~6までの作成・点検 ・CADSワークシートまとめ表の作成 VI キャリア・カウンセリング ・キャリア・カウンセリングの理解 ・カウンセリング技法 ・積極的傾聴-ロールプレー- VII キャリア形成の相談・支援の実践 -ロール・プレーイング- ・CADSワークシート、CADSまとめ表の作成結果と自己理解 ・グループディスカッション(フィードバック) VIII キャリア開発支援を効果的に進めるために ・CADS&CADIを活用した相談・支援のポイント ・CADS&CADIの研修実施のために IX 今後のキャリア形成推進のまとめ ・自己のキャリア形成と部下育成の役割について ・終講のまとめ ・質疑応答

- 定 員 30名
- 参加料 無 料 (ただし、テキスト代として当日2,100円いただきます。)
- 申込方法 裏面様式により「FAX」でお申し込みください。
- 申込期限 平成24年10月15日(月)
- その他  
・キャリア形成促進助成金の対象となります。  
事前に 島根労働局 への申請が必要です。  
・雇用調整助成金の対象となる場合があります。ハローワークへご相談ください。

お問い合わせ・申込先

島根県職業能力開発協会  
(0852)23-1755

島根職業能力開発サービスセンター  
(0852)26-9331